

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W STEGNIE W 2025 ROKU

Zarząd Banku Spółdzielczego w Stegnie działając zgodnie z art. 49 Ustawy o rachunkowości przedkłada Sprawozdanie z działalności Banku Spółdzielczego w Stegnie za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r.

I. INFORMACJE OGÓLNE O DZIAŁALNOŚCI BANKU W 2025 ROKU

Zgodnie z § 3 Statutu Banku terenem działania Banku jest cały kraj. Podstawowym terenem działania jest Gmina Stegna i Sztutowo oraz Miasto i Gmina Krynica Morska.

Obsługa klientów jest dokonywana poprzez centralę Banku w Stegnie oraz cztery filie.

Bank posiada 6 bankomatów, które rozmieszczone są w: Stegnie ul. Lipowa 8, ul. Kościuszki 2, Sztutowie ul. Gdańska 30, Krynicy Morskiej ul. Nowa 73, Jantarze ul. Morska 5B oraz Drewnicy ul. Wiślana 17.

1. Zebranie Przedstawicieli

W czerwcu 2025 r. odbyło się Zebranie Przedstawicieli, na którym podjęto uchwały m.in. w sprawach zatwierdzenia sprawozdania finansowego, podziału zysku Banku za 2024 r. oraz zatwierdzenia sprawozdania Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Stegnie.

2. Rada Nadzorcza Banku

W 2022 roku na Zebraniu Przedstawicieli odbyły się wybory do Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Stegnie. Zgodnie ze Statutem BS w Stegnie Rada Nadzorcza liczy 9 osób.

Skład Rady Nadzorczej od 28.06.2022 roku oraz pełnione funkcje przedstawiają się następująco:

- Jolanta Babik – Przewodnicząca Rady,
- Dariusz Załuga – Z-ca Przewodniczącego,
- Marek Miernikiewicz – sekretarz Rady,
- Karolina Fidut-Schull – członek Rady,
- Remigiusz Jońca – członek Rady,
- Franciszek Korzeń – członek Rady,
- Witold Kibort – członek Rady,

- Józef Stefaniak – członek Rady.
- Jerzy Żytkowski – członek Rady.

Rada Nadzorcza w roku 2025 odbyła 7 protokołowanych posiedzeń i 5 protokołowanych posiedzeń Prezydium Rady.

Na plenarnych posiedzeniach Rady Nadzorczej podjęto 93 uchwały, które zostały wpisane do rejestru.

3. Komitet Audytu

W 2025 r. Komitet Audytu odbył 6 posiedzeń (15.01, 12.02, 27.05, 12.06, 30.09, 16.12).

Skład osobowy Komitetu Audytu przedstawiał się w następujący sposób:

Od 04.07.2022 roku:

- Karolina Fidut-Schull – przewodniczący Komitetu,
- Marek Miernikiewicz – członek Komitetu,
- Remigiusz Jońca – członek Komitetu.

4. Zarząd Banku

Zarząd Banku Spółdzielczego w Stegnie w roku 2025 pracował w następującym niezmiennym w stosunku do roku poprzedniego składzie:

1. Grzegorz Witkowski – Prezes Zarządu
2. Marek Pietrucin – Wiceprezes Zarządu
3. Aleksandra Karbownik – Członek Zarządu.

W 2025 r. odbyły się 34 protokołowane posiedzenia Zarządu. Praca Zarządu była oparta o plan pracy zatwierdzony przez Radę Nadzorczą. Posiedzenia Zarządu odbywały się co najmniej 2 razy w miesiącu tj. w środę w pierwszej i ostatniej dekadzie każdego miesiąca oraz kiedy zachodziła konieczność podjęcia ważnych decyzji/uchwał.

O terminach odbywania posiedzeń Zarząd informował Klientów w informatorach umieszczanych w każdej w placówce oraz ogłoszeniach na tablicach ogłoszeń i stronie internetowej.

Podstawowa tematyka posiedzeń Zarządu:

- bieżąca ocena realizacji planowanych zadań,
- bieżąca ocena kierunków działania, wskaźników ekonomicznych, ryzyka bankowego, wyników kontroli oraz realizacji strategii,
- ocena z wykonania wniosków i uchwał organów samorządowych,
- sprawy dotyczące kadr i organizacji pracy.

Zarząd Banku w 2025 r. podjął 175 uchwały, w roku 2024 Zarząd podjął 173 uchwały, tj. 2 uchwały więcej.

5. Organizacja wewnętrzna Banku

Na koniec 2025 roku w Banku zatrudnionych było na umowę o pracę 41 pracowników – 34 kobiet i 7 mężczyzn, (tj. 41 etatów), w tym 32 osoby w Centrali Banku. Bank zatrudniał 40 osób na stanowiskach merytorycznych i 1 osobę na stanowisku technicznym/gospodarczym. Wśród pracowników merytorycznych wykształcenie wyższe posiadają 23 osoby (57,5%), a wykształcenie średnie – 17 osób (42,5%).

Struktura wiekowa pracowników merytorycznych na dzień 31.12.2025 r. przedstawia się następująco:

Lp.	Wiek pracownika	Liczba pracowników	Struktura
1.	do 30 lat	1	2,50%
2.	powyżej 30 – 40 lat	17	42,50%
3.	powyżej 40 – 50 lat	17	42,50%
4.	powyżej 50 – 60 lat	5	12,50%
5.	Powyżej 60 lat	0	0
6.	Razem:	40	100,00%

W stosunku do roku ubiegłego zatrudnienie wzrosło o 3 osoby, tj. o 7,89%. Wielkość zatrudnienia uwzględnia aktualne potrzeby Banku. Wskaźnik wynagrodzeń w Banku ze względu na płeć za 2025 rok wynosi 71,37% co oznacza, że kobiety w 2025 roku otrzymały o 71,37% większe wynagrodzenie niż mężczyźni. Bank w 2025 roku poniósł koszty wynagrodzeń na poziomie 4.709.951,91 zł. Przy przeciętnym zatrudnieniu, miesięczne średnie wynagrodzenie wynosiło 9.573,07 zł.

II. AKTUALNA SYTUACJA FINANSOWA BANKU

1. Aktywa

Suma bilansowa wzrosła na przestrzeni 2025 r. z 298.654 tys. zł do 352.477 tys. zł, tj. o 18,03%. Tym samym wykonano plan finansowy na 2025 r. w tym zakresie w 114,12%.

W strukturze aktywów dominują należności od sektora finansowego, które na 31.12.2025 r., wyniosły 164.168 tys. zł (dynamika 335,01%) i które tworzyły głównie lokaty terminowe w Banku Zrzeszającym, tj. 117.300 tys. zł.

Inne istotne pozycje aktywów to:

- dłużne papiery wartościowe: 53.595 tys. zł.
- kasa: 4.883 tys. zł
- aktywa trwałe netto: 7.719 tys. zł.

Bank posiada akcje Banku Zrzeszającego, tj. SGB Banku S.A o łącznej wartości 2.253 tys. zł. Udział w kapitale i w głosach na WZA nie przekracza 1%.

Drugą bardzo istotną pozycją aktywów są należności od sektora niefinansowego, które na 31.12.2025 r., wyniosły 115.392 tys. zł (na 31.12.2024 r. 112.874 tys. zł)

Wartość portfela kredytowego netto wyniosła ogółem 121.339 tys. zł i w porównaniu do stanu na dzień 31.12.2024 r. wzrosła o 8.716 tys. zł, czyli o 7,74 %.

Tabela: Portfel kredytowy w podziale na podmioty w wartości nominalnej

Wyszczególnienie	Kredyty na dzień 31.12.2025 r. (w tys. zł)	Struktura %	Kredyty na dzień 31.12.2024 r. (w tys. zł)	Struktura %	Dynamika 2025/2024
osoby fizyczne	23 689	18,55%	25 204	21,23%	93,99%
rolnicy	49 695	38,90%	52 321	44,08%	94,98%
przedsiębiorcy indywidualni	23 536	18,42%	25 196	21,23%	93,41%
spółki, spółdzielnie MŚP	24 444	19,14%	15 353	12,94%	159,21%
jednostki budżetowe	2 903	2,27%	0	0,00%	X
podmioty niekomercyjne	649	0,51%	622	0,52%	104,34%
Inne - pozost. inst. pośred. finansowego	2 828	2,21%	0	0,00%	X
RAZEM	127 744	100,00%	118 696	100,00%	107,62%

Należności zagrożone wzrosły o 13,07 % i wyniosły 8.523 tys. zł (są to należności od sektora niefinansowego), co stanowi 6,68% portfela kredytowego (na koniec 2024 r. było to odpowiednio 7.538 tys. zł i 6,35%).

2. Pasywa

W strukturze pasywów dominują zobowiązania wobec sektora niefinansowego, które na 31.12.2025 r., wyniosły 270.872 tys. zł. i wzrosły w trakcie 2025 r. o 44.235 tys. zł (dynamika 119,52%) oraz zobowiązania wobec sektora budżetowego, które na koniec 2025 r. wyniosły 41.888 tys. zł i wzrosły w trakcie 2025 r. o 5.671 tys. zł (dynamika 115,66%).

Powyższe zobowiązania to zdeponowane przez klientów w Banku depozyty terminowe (126.511 tys. zł) i bieżące (186.249 tys. zł).

Tabela: Struktura terminowa depozytów

Wyszczególnienie	Depozyty na dzień 31.12.2025 r. (w tys. zł)	Struktura %	Depozyty na dzień 31.12.2024 r. (w tys. zł)	Struktura %	Dynamika 2025/2024
bieżące	186 249	59,55%	173 741	66,10%	107,20%
terminowe	126 511	40,45%	89 113	33,90%	141,97%
RAZEM	312 760	100,00%	262 854	100,00%	118,99%

3. Fundusze i wynik finansowy

Bank Spółdzielczy w Stegnie na dzień 31.12.2025 r. osiągnął fundusze własne w kwocie 31.337 tys. zł, wskaźnik dynamiki do roku 2024 wykazuje wzrost o 120,96%, w kwocie bezwzględnej 5.429 tys. zł. Kapitały wzrosły w efekcie przeznaczenia na nie większości wypracowanego w 2024 r. zysku netto, który wyniósł 5.710 tys. zł (brutto 7.013 tys. zł).

Fundusze własne tworzy przede wszystkim fundusz zasobowy wynoszący 28.525 tys. zł oraz fundusz udziałowy wynoszący 1.586 tys. zł, który zmalał w stosunku do roku poprzedniego o 60 tys. zł. Fundusz udziałowy jest utworzony przez 417 członków.

W 2025 r. Bank wypracował zysk brutto w wysokości 4.304 tys. zł, co stanowi 61,38% zysku brutto wypracowanego w roku poprzednim. Plan finansowy na 2025 r. wykonano w tym zakresie w 100,84%.

Podatek dochodowy za 2025 r. wyniósł 1.091 tys. zł.

Zysk netto za 2025 r. wyniósł 3.213 tys. zł, co do 2024 r. oznacza spadek o 2.497 tys. zł, tj. 56,27%.

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26.06.2013r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych (CRR), fundusze własne banku na dzień 31.12.2025 r. wyniosły 31.798.479,56 zł. Według stanu na 31.12.2024 r. fundusze własne wynosiły 25.877.742,57 zł. W badanym okresie nastąpił wzrost o kwotę 5.920.736,99 zł, tj. 122,88%.

III. INFORMACJE DOTYCZĄCE GŁÓWNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I OPIS ZAGROŻEŃ

Zgodnie z postanowieniami Nowej Umowy Kapitałowej zawartymi w uchwałach Komisji Nadzoru Finansowego Bank wprowadził i dostosował szereg regulacji tworzących system zarządzania ryzykami, które podlegają regularnej weryfikacji w celu ich dostosowania do zmian profilu ryzyka Banku i otoczenia gospodarczego, w którym Bank działa.

Stanowisko ds. analiz ekonomicznych między innymi identyfikuje, limituje i monitoruje ryzyka oraz gromadzi dane, przetwarza je, dokonuje pomiaru i raportuje Zarządowi Banku informacje dotyczące podejmowanego przez Bank ryzyka.

Zarząd Banku okresowo przedkłada Radzie Nadzorczej syntetyczną informację na temat skali i rodzajów ryzyka, na które narażony jest Bank, prawdopodobieństwa jego występowania, skutków i metod zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka, zaś Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad kontrolą systemu zarządzania ryzykiem oraz ocenia jej adekwatność i skuteczność.

W banku funkcjonuje stanowisko ds. zgodności i kontroli wewnętrznej.

Od listopada 2015 r. bank jest uczestnikiem Systemu Ochrony Instytucjonalnej w Spółdzielczej Grupie Bankowej SGB, którego funkcjonowanie opiera się na monitorowaniu i ograniczaniu ryzyka oraz działaniach prewencyjnych, które jeszcze w większym niż dotychczas stopniu, zapewniają bezpieczeństwo funkcjonowania Banków Spółdzielczych, zrzeszonych w SGB i tym samym obsługiwanych klientów.

Zarządzanie ryzykiem opiera się na trzech uzupełniających się filarach:

Filar I – zagadnienia obejmujące zasady i wyniki wyliczeń dokonane na podstawie obowiązkowych metod wyznaczania minimalnego całkowitego wymogu kapitałowego (kapitału regulacyjnego), wynikające z ustawy Prawo bankowe, a ujęte szczegółowo w uchwałach KNF dotyczących adekwatności kapitałowej oraz przestrzegania limitów koncentracji zaangażowań i limitu dużych zaangażowań,

Filar II – wewnętrzny proces oceny ryzyk bankowych pod kątem adekwatności funduszy własnych, mający na celu ustalenie faktycznych (minimalnych i dodatkowych) wymogów kapitałowych zgodnych z profilem ryzyka w Banku (tj. kapitału regulacyjnego i dodatkowego) - proces przeglądu dokonywany na podstawie obowiązujących przepisów, w tym w szczególności określonych w uchwale KNF dotyczącej funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem oraz według zasad procedury szacowania i utrzymywania kapitału wewnętrznego,

Filar III (Dyscyplina Rynkowa) – Bank ujawnia uczestnikom rynku aktualną i wiarygodną informację na temat profilu ryzyka oraz poziomu kapitału umożliwiającą ocenę działalności

Banku i uruchamiającą rynkowe mechanizmy dyscyplinujące, które uzupełniają i wspomagają działania nadzorcze.

Na podstawie przeprowadzonej analizy Bank uznaje za istotne w prowadzonej działalności następujące ryzyka:

- a) ryzyko kredytowe,
- b) ryzyko koncentracji,
- c) ryzyko płynności,
- d) ryzyko walutowe,
- e) ryzyko stopy procentowej w księdze bankowej,
- f) ryzyko operacyjne,
- g) ryzyko braku zgodności,
- h) ryzyko ESG.

Bank w swojej działalności uznaje ryzyko braku zgodności za trudnomierzalne.

Bank utrzymuje sumę funduszy własnych na poziomie nie niższym niż suma wymogów kapitałowych z tytułu poszczególnych rodzajów ryzyka, czego wyrazem jest poziom współczynnika wypłacalności. Minimalny poziom współczynnika wypłacalności wynosi 12,0%, jednak bank dąży do wypracowania współczynnika wypłacalności na poziomie powyżej 12,50%. Na dzień 31.12.2025 r. współczynnik wypłacalności osiągnął poziom 22,35%, co pozwala stwierdzić, iż poziom funduszy własnych Banku zabezpiecza poziom zidentyfikowanych ryzyk. Należy tu podkreślić, iż Bank nie stosował metod podwyższenia funduszy własnych wpływających na podwyższenie współczynnika wypłacalności, takich jak zaciągnięcie pożyczki podporządkowanej czy zaliczenie zysku roku bieżącego do funduszy własnych.

Rok 2025 był kolejnym rokiem szkolenia pracowników, które wpływają w znaczący sposób na zmniejszenie ryzyka, w szczególności operacyjnego.

IV. PRZEWIDYWANY ROZWÓJ JEDNOSTKI

Plan na rok 2026 zakłada wzrost sumy bilansowej w porównaniu do wykonania za 2025 r. Rada Nadzorcza przyjęła założenia do planu finansowego przedstawione przez Zarząd na rok bieżący. Zakładamy, że zysk brutto wyniesie około 2.788 tys. zł.

Rada Nadzorcza i Zarząd Banku będzie realizować założoną politykę zgodnie z opracowaną Strategią działania Banku Spółdzielczego w Stegnie na lata 2026-2028.

Głównym celem Banku jest sprostanie nowym wyzwaniom, związanym z wdrożeniem zapisów regulacji zewnętrznych oraz rosnącej konkurencji na rynku usług finansowych. W związku z tym Bank w najbliższych latach wyznacza następujące cele strategiczne:

1. Stałe doskonalenie jakości obsługi klientów,
2. Dążenie do wzrostu bezpieczeństwa funkcjonowania Banku,
3. Umacnianie siły kapitałowej.

Bezpośrednim wyznacznikiem działalności Banku na rok następny będzie opracowany i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą plan finansowy Banku Spółdzielczego w Stegnie na rok 2026. Bank w dalszym ciągu będzie dążył do umocnienia swojej sytuacji ekonomiczno – finansowej.

Plany na przyszły rok, podobnie jak wszystkie tego typu założenia, obarczone są pewnymi błędami i możliwe są przeszacowania, zarówno na plus jak i na minus. Nie da się również przewidzieć wszystkich czynników mających wpływ na działalność Banku, np. konkurencji na obsługiwanym rynku, sytuacji ekonomiczno-finansowej kredytobiorców i związanej z tym klasyfikacji i poziomu rezerw celowych czy poziomu stóp procentowych.

Bank w swojej działalności uwzględnia czynniki zrównoważonego rozwoju. Wprowadził rozwiązania ograniczające dokumenty papierowe, tj. wdrożył w 2021 roku usługę „Moje dokumenty SGB”, która umożliwia przekazywanie klientowi Banku informacji i dokumentów bankowych w wersji elektronicznej, co jest wygodne, bezpieczne i ekologiczne. W IV kwartale 2024 roku zakupiono samochód hybrydowy. Bank podejmuje także inne działania sprzyjające ochronie środowiska. Są to między innymi: wymiana urządzeń i sprzętu komputerowego oraz oświetlenia w placówkach Banku na mniej energochłonne. Trzy placówki Banku posiadają zainstalowane panele fotowoltaiczne, a w czterech placówkach Banku zamontowano pompy ciepła. W 2025 roku wymieniono okna w Centrali Banku.

Bank edukuje i szkoli swoich pracowników w obszarze ryzyka ESG, oraz w ramach reklamy stosuje ekologiczne gadżety reklamowe.

V. INFORMACJE DODATKOWE

Nawiązując do Art. 111a Prawa bankowego z dnia 29 sierpnia 1997 r. tekst jednolity z dnia 13 stycznia 2026 r. Dz.U. z 2026 r. poz. 38, niniejsze sprawozdanie z działalności Banku, zawiera zalecane dodatkowe informacje:

1. Bank Spółdzielczy w Stegnie jest bankiem krajowym, który nie działa w holdingu wskazanym w art. 141f ust.1 ustawy Prawo bankowe, a w związku z tym nie zawiera umów określonych w art. 141t ust.1 Prawa bankowego.
2. Bank nie prowadzi działalności na terenie państw członkowskich i państw trzecich oraz nie posiada podmiotów zależnych i nie sporządza informacji na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 rozporządzenia nr 575/2013 za dany rok obrotowy.

3. **Stopa zwrotu z aktywów** obliczona jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej wyniosła za 2025 r. 0,92 % wobec wartości 1,92 % uzyskanej w 2024 r.
4. Sprawozdanie z działalności Banku podlega badaniu zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości i jest ogłaszane jako załącznik do rocznego sprawozdania finansowego Banku.
5. Obrót Banku za 2025 r. wyniósł 23.562.060,37 zł.
6. W 2025 r. Bank nie otrzymał finansowego wsparcia ze środków publicznych.

W stosunku do Banku nie została zawarta umowa (porozumienie) o nadzór skonsolidowany, o którym mowa w art. 141t Ustawy Prawo bankowe.

Zarząd Banku przyjął i zobowiązał się do stosowania w zakresie swoich kompetencji **Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych**, przyjętych uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego Nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku (Dz. Urz. KNF poz. 17).

Zasady te zostały wdrożone w wymaganym zakresie z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru oraz specyfiki działalności Banku, a także jego możliwości technicznych i organizacyjnych.

Bank wprowadził przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą **Politykę wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Stegnie**. Polityka wynagrodzeń określa zasady wynagradzania pracowników Banku, w tym Członków Zarządu.

Informacje o obowiązującej w Banku polityce wynagrodzeń oraz informacje o wynagrodzeniach Członków Zarządu Banku, podlegają upublicznieniu na stronie internetowej.

Bank wprowadził przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą **Politykę ocen odpowiedniości** Członków Zarządu oraz zatwierdzoną przez Zebranie Przedstawicieli Procedurę dokonywania ocen odpowiedniości Członków Rady Nadzorczej. Zgodnie z procedurami zarówno Członkowie Zarządu, jak też Członkowie Rady Nadzorczej zostali objęci oceną odpowiedniości i uzyskali pozytywną ocenę. Pozytywna ocena dotyczy oceny indywidualnej oraz oceny kolegalnej do sprawowania funkcji zarządczych. W świetle Art. 22a Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Stegnie spełniają wskazane warunki i zalecenia wymagane dla organów Banku. Zarówno Członkowie Zarządu, jak też Członkowie Rady Nadzorczej, uczestniczą bieżąco w szkoleniach dotyczących pełnionych przez nich funkcji.

1. Bank ogłasza sprawozdanie z działalności Banku oraz cały opis systemu zarządzania na stronie internetowej Banku.
2. Na wniosek Komisji Nadzoru Finansowego, Bank będzie ogłaszał także informacje o których mowa w art. 431 – 455 rozporządzenia nr 575/2013.

W marcu 2024 r. Bank wdrożył nowy program operacyjny DEF3000.

Plan i kierunki działania na 2026 rok

Plan gospodarczo-finansowy za rok 2026 zakłada, że:

- Suma bilansowa na koniec roku wyniesie 354.297,5 tys. zł, co stanowi wzrost o kwotę 1.820,8 tys. zł do wykonania za 2025 rok.
- Stan funduszy własnych na koniec roku 2026 wyniesie 34.817,7 tys. zł, jest to wzrost o kwotę 3.200,0 tys. zł do wykonania za rok 2025 rok. Wskaźnik dynamiki wyniesie 110,12%.
- Przychody na koniec roku 2026 wyniosą 20.291 tys. zł, jest to spadek o kwotę 3.271,4 tys. zł do wykonania za rok 2025 rok.
- Koszty na koniec roku 2026 wyniosą 17.503 tys. zł, jest to spadek o kwotę 1.755,4 tys. zł do wykonania za rok 2025 rok.
- Planowany stan środków zgromadzonych na rachunkach na koniec roku 2026 wyniesie 234.601,3 tys. zł (niefin.), 41.220 tys. zł (budżet) jest to wzrost o kwotę 799,7 tys. zł (niefin.), spadek o 668,1 tys. zł (budżet) do wykonania za rok 2025.
- Planowany stan obligacji kredytowego na koniec roku 2026 wyniesie 127.795 tys. zł, jest to wzrost o kwotę 51 tys. zł do wykonania za rok 2025 rok.
- Planowany wynik finansowy brutto na koniec roku 2026 wyniesie 2.788 tys. zł, jest to spadek o kwotę 1.515,6 tys. zł do wykonania za rok 2025 rok.

Data sporządzenia: 02.06.2026 r

Członkowie Zarządu:

Prezes Zarządu – Grzegorz Witkowski

Wiceprezes Zarządu – Marek Pietrucin

Członek Zarządu – Aleksandra Karbownik