

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W STEGNIE W 2024 ROKU

Zarząd Banku Spółdzielczego w Stegnie działając zgodnie z art. 49 Ustawy o rachunkowości przedkłada Sprawozdanie z działalności Banku Spółdzielczego w Stegnie za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r.

I. INFORMACJE OGÓLNE O DZIAŁALNOŚCI BANKU W 2024 ROKU

Zgodnie z § 3 Statutu Banku terenem działania Banku jest cały kraj. Podstawowym terenem działania jest Gmina Stegna i Sztutowo oraz Miasto i Gmina Krynica Morska.

Obsługa klientów jest dokonywana poprzez centralę Banku w Stegnie oraz cztery filie.

Bank posiada 6 bankomatów, które rozmieszczone są w: Stegnie ul. Lipowa 8, ul. Kościuszki 2, Sztutowie ul. Gdańska 30, Krynicy Morskiej ul. Nowa 73, Jantarze ul. Morska 5B oraz Drewnicy ul. Wiślana 17.

1. Zebranie Przedstawicieli

W czerwcu 2024 r. odbyło się Zebranie Przedstawicieli, na którym podjęto uchwały m.in. w sprawach zatwierdzenia sprawozdania finansowego, podziału zysku Banku za 2023 r. oraz zatwierdzenia sprawozdania Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Stegnie.

2. Rada Nadzorcza Banku

W 2022 roku na Zebraniu Przedstawicieli odbyły się wybory do Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Stegnie. Zgodnie ze Statutem BS w Stegnie Rada Nadzorcza liczy 9 osób.

Skład Rady Nadzorczej od 28.06.2022 roku oraz pełnione funkcje przedstawiają się następująco:

- Jolanta Babik – Przewodnicząca Rady,
- Dariusz Załuga – Z-ca Przewodniczącego,
- Marek Miernikiewicz – sekretarz Rady,
- Karolina Fidut-Schull – członek Rady,
- Remigiusz Jońca – członek Rady,
- Franciszek Korzeń – członek Rady,
- Witold Kibort – członek Rady,

- Józef Stefaniak – członek Rady.
- Jerzy Żytkowski – członek Rady.

Rada Nadzorcza w roku 2024 odbyła 6 protokołowanych posiedzeń i 7 protokołowanych posiedzeń Prezydium Rady.

Na plenarnych posiedzeniach Rady Nadzorczej podjęto 85 uchwał, które zostały wpisane do rejestru.

3. Komitet Audytu

W 2024 r. Komitet Audytu odbył 7 posiedzeń (06.03, 07.05, 27.05, 14.06, 12.07, 15.10, 30.12).

Skład osobowy Komitetu Audytu przedstawiał się w następujący sposób:

Od 04.07.2022 roku:

- Karolina Fidut-Schull – przewodniczący Komitetu,
- Marek Miernikiewicz – członek Komitetu,
- Remigiusz Jońca – członek Komitetu.

4. Zarząd Banku

Zarząd Banku Spółdzielczego w Stegnie w roku 2024 pracował w następującym niezmiennym w stosunku do roku poprzedniego składzie:

1. Grzegorz Witkowski – Prezes Zarządu
2. Marek Pietrucin – Wiceprezes Zarządu
3. Aleksandra Karbownik – Członek Zarządu.

W 2024 r. odbyły się 33 protokołowane posiedzenia Zarządu. Praca Zarządu była oparta o plan pracy zatwierdzony przez Radę Nadzorczą. Posiedzenia Zarządu odbywały się co najmniej 2 razy w miesiącu tj. w środę w pierwszej i ostatniej dekadzie każdego miesiąca oraz kiedy zachodziła konieczność podjęcia ważnych decyzji/uchwał.

O terminach odbywania posiedzeń Zarząd informował Klientów w informatorach umieszczanych w każdej w placówce oraz ogłoszeniach na tablicach ogłoszeń i stronie internetowej.

Podstawowa tematyka posiedzeń Zarządu:

- bieżąca ocena realizacji planowanych zadań,
- bieżąca ocena kierunków działania, wskaźników ekonomicznych, ryzyka bankowego, wyników kontroli oraz realizacji strategii,
- ocena z wykonania wniosków i uchwał organów samorządowych,
- sprawy dotyczące kadr i organizacji pracy.

Zarząd Banku w 2024 r. podjął 173 uchwały, w roku 2023 Zarząd podjął 154 uchwały, tj. 19 uchwał więcej.

5. Organizacja wewnętrzna Banku

Na koniec 2024 roku w Banku zatrudnionych było na umowę o pracę 38 pracowników – 31 kobiet i 7 mężczyzn, (tj. 38 etatów), w tym 30 osób w Centrali Banku. Bank zatrudniał 37 osób na stanowiskach merytorycznych i 1 osobę na stanowisku technicznym/gospodarczym. Wśród pracowników merytorycznych wykształcenie wyższe posiada 20 osób (54,05%), a wykształcenie średnie – 17 osób (45,95%).

Struktura wiekowa pracowników merytorycznych na dzień 31.12.2024 r. przedstawia się następująco:

Lp.	Wiek pracownika	Liczba pracowników	Struktura
1.	do 30 lat	4	10,53%
2.	powyżej 30 – 40 lat	15	39,47%
3.	powyżej 40 – 50 lat	12	31,58%
4.	powyżej 50 – 60 lat	7	18,42%
5.	Powyżej 60 lat	0	0
6.	Razem:	38	100,00%

W stosunku do roku ubiegłego zatrudnienie spadło o 1 osobę, tj. o 2,56%. Wielkość zatrudnienia uwzględnia aktualne potrzeby Banku. Wskaźnik wynagrodzeń w Banku ze względu na płeć za 2024 rok wynosi 81,58% co oznacza, że kobiety w 2024 roku otrzymały o 81,58% większe wynagrodzenie niż mężczyźni. Bank w 2024 roku poniósł koszty wynagrodzeń na poziomie 4.739.091,31 zł. Przy przeciętnym zatrudnieniu, miesięczne średnie wynagrodzenie wynosiło 10.392,74 zł.

II. AKTUALNA SYTUACJA FINANSOWA BANKU

1. Aktywa

Suma bilansowa wzrosła na przestrzeni 2024 r. z 256.902 tys. zł do 298.654 tys. zł, tj. o 16,25%. Tym samym wykonano plan finansowy na 2024 r. w tym zakresie w 111,58%.

W strukturze aktywów niezmiennie dominują należności od sektora niefinansowego, które na 31.12.2024 r., wyniosły 112.874 tys. zł (dynamika 100,87%).

Wartość portfela kredytowego netto wyniosła ogółem 113.177 tys. zł i w porównaniu do stanu na dzień 31.12.2023 r. wzrosła o 1.040 tys. zł, czyli o 0,93%.

Tabela: Portfel kredytowy w podziale na podmioty w wartości nominalnej

Wyszczególnienie	Kredyty na dzień 31.12.2024r. (w tys. zł)	Struktura %	Kredyty na dzień 31.12.2023r. (w tys. zł)	Struktura %	Dynamika 2024/2023 %
spółki, spółki	15 353	12,94%	11 552	9,74%	132,90%
przedsiębiorcy indywidualni	25 196	21,23%	24 656	20,79%	102,19%
osoby prywatne	25 204	21,23%	26 191	22,08%	96,23%
rolnicy indywidualni	52 321	44,08%	55 448	46,74%	94,36%
budżet i instytucje niekomercyjne	622	0,52%	777	0,65%	80,05%
RAZEM	118 696	100,00%	118 624	100,00%	100,06%

Należności zagrożone wzrosły o 0,05% i wyniosły 7.538 tys. zł (są to należności od sektora niefinansowego), co stanowi 6,35% portfela kredytowego (na koniec 2023 r. było to odpowiednio 7.479 tys. zł i 6,30%).

Drugą bardzo istotną pozycją aktywów są należności od sektora finansowego, które na 31.12.2024 r., wyniosły 49.004 tys. zł (na 31.12.2023 r. 130.006 tys. zł) i które tworzyły głównie lokaty terminowe w Banku Zrzeszającym, tj. 10.000 tys. zł.

Inne istotne pozycje aktywów to:

- dłużne papiery wartościowe: 120.662 tys. zł.
- kasa: 4.815 tys. zł
- aktywa trwale netto: 7.364 tys. zł.

Bank posiada akcje Banku Zrzeszającego, tj. SGB Banku S.A o łącznej wartości 2.253 tys. zł. Udział w kapitale i w głosach na WZA nie przekracza 1%.

2. Pasywa

W strukturze pasywów dominują zobowiązania wobec sektora niefinansowego, które na 31.12.2024 r., wyniosły 226.637 tys. zł. i wzrosły w trakcie 2024 r. o 26.107 tys. zł (dynamika 113,02%) oraz zobowiązania wobec sektora budżetowego, które na koniec 2024 r. wyniosły 36.217 tys. zł i wzrosły w trakcie 2024 r. o 10.905 tys. zł, (dynamika 143,08%).

Powyższe zobowiązania to zdeponowane przez klientów w Banku depozyty terminowe (89.113 tys. zł) i bieżące (173.741 tys. zł).

Tabela: Struktura terminowa depozytów

Wyszczególnienie	Depozyty na dzień 31.12.2024r. (w tys. zł)	Struktura %	Depozyty na dzień 31.12.2023r. (w tys. zł)	Struktura %	Dynamika 2024/2023 %
bieżące	173 741	66,10%	140 254	62,10%	123,88%
terminowe	89 113	33,90%	85 588	37,90%	104,12%
RAZEM	262 854	100,00%	225 842	100,00%	116,39%

3. Fundusze i wynik finansowy

Bank Spółdzielczy w Stegnie na dzień 31.12.2024 r. osiągnął fundusze własne w kwocie 25.908 tys. zł, wskaźnik dynamiki do roku 2023 wykazuje wzrost o 121,39%, w kwocie bezwzględnej 4.566 tys. zł. Kapitały wzrosły w efekcie przeznaczenia na nie większości wypracowanego w 2023 r. zysku netto, który wyniósł 4.783 tys. zł (brutto 6.186 tys. zł).

Fundusze własne tworzy przede wszystkim fundusz zasobowy wynoszący 23.137 tys. zł oraz fundusz udziałowy wynoszący 1.645 tys. zł, który wzrósł w stosunku do roku poprzedniego o 18 tys. zł. Fundusz udziałowy jest utworzony przez 440 członków.

W 2024 r. Bank wypracował zysk brutto w wysokości 7.013 tys. zł, co stanowi 113,37% zysku brutto wypracowanego w roku poprzednim. Plan finansowy na 2024 r. wykonano w tym zakresie w 141,05%.

Podatek dochodowy za 2024 r. wyniósł 1.303 tys. zł.

Zysk netto za 2024 r. wyniósł 5.710 tys. zł, co do 2023 r. oznacza wzrost o 927 tys. zł, tj. 119,38%.

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26.06.2013r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych (CRR), fundusze własne banku na dzień 31.12.2024 r. wyniosły 25.877.742,57 zł. Według stanu na 31.12.2023 r. fundusze własne wynosiły 21.767.613,11 zł. W badanym okresie nastąpił wzrost o kwotę 4.110.129,46 zł, tj. 118,88%.

III. INFORMACJE DOTYCZĄCE GŁÓWNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I OPIS ZAGROŻEŃ

Zgodnie z postanowieniami Nowej Umowy Kapitałowej zawartymi w uchwałach Komisji Nadzoru Finansowego Bank wprowadził i dostosował szereg regulacji tworzących system zarządzania ryzykami, które podlegają regularnej weryfikacji w celu ich dostosowania do zmian profilu ryzyka Banku i otoczenia gospodarczego, w którym Bank działa.

Stanowisko ds. analiz ekonomicznych między innymi identyfikuje, limituje i monitoruje ryzyka oraz gromadzi dane, przetwarza je, dokonuje pomiaru i raportuje Zarządowi Banku informacje dotyczące podejmowanego przez Bank ryzyka.

Zarząd Banku okresowo przedkłada Radzie Nadzorczej syntetyczną informację na temat skali i rodzajów ryzyka, na które narażony jest Bank, prawdopodobieństwa jego występowania, skutków i metod zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka, zaś Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad kontrolą systemu zarządzania ryzykiem oraz ocenia jej adekwatność i skuteczność.

W banku funkcjonuje stanowisko ds. zgodności i kontroli wewnętrznej.

Od listopada 2015 r. bank jest uczestnikiem Systemu Ochrony Instytucjonalnej w Spółdzielczej Grupie Bankowej SGB, którego funkcjonowanie opiera się na monitorowaniu i ograniczaniu ryzyka oraz działaniach prewencyjnych, które jeszcze w większym niż dotychczas stopniu, zapewniają bezpieczeństwo funkcjonowania Banków Spółdzielczych, zrzeszonych w SGB i tym samym obsługiwanych klientów.

Zarządzanie ryzykiem opiera się na trzech uzupełniających się filarach:

Filar I – zagadnienia obejmujące zasady i wyniki wyliczeń dokonane na podstawie obowiązkowych metod wyznaczania minimalnego całkowitego wymogu kapitałowego (kapitału regulacyjnego), wynikające z ustawy Prawo bankowe, a ujęte szczegółowo w uchwałach KNF dotyczących adekwatności kapitałowej oraz przestrzegania limitów koncentracji zaangażowań i limitu dużych zaangażowań,

Filar II – wewnętrzny proces oceny ryzyk bankowych pod kątem adekwatności funduszy własnych, mający na celu ustalenie faktycznych (minimalnych i dodatkowych) wymogów kapitałowych zgodnych z profilem ryzyka w Banku (tj. kapitału regulacyjnego i dodatkowego) - proces przeglądu dokonywany na podstawie obowiązujących przepisów, w tym w szczególności określonych w uchwale KNF dotyczącej funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem oraz według zasad procedury szacowania i utrzymywania kapitału wewnętrznego,

Filar III (Dyscyplina Rynkowa) – Bank ujawnia uczestnikom rynku aktualną i wiarygodną informację na temat profilu ryzyka oraz poziomu kapitału umożliwiającą ocenę działalności Banku i uruchamiającą rynkowe mechanizmy dyscyplinujące, które uzupełniają i wspomagają działania nadzorcze.

Na podstawie przeprowadzonej analizy Bank uznaje za istotne w prowadzonej działalności następujące ryzyka:

- a) ryzyko kredytowe,
- b) ryzyko koncentracji,
- c) ryzyko płynności,

- d) ryzyko walutowe,
- e) ryzyko stopy procentowej w księdze bankowej,
- f) ryzyko operacyjne,
- g) ryzyko braku zgodności,
- h) ryzyko ESG.

Bank w swojej działalności uznaje ryzyko braku zgodności za trudnomierzalne.

Bank utrzymuje sumę funduszy własnych na poziomie nie niższym niż suma wymogów kapitałowych z tytułu poszczególnych rodzajów ryzyka, czego wyrazem jest poziom współczynnika wypłacalności. Minimalny poziom współczynnika wypłacalności wynosi 12,0%, jednak bank dąży do wypracowania współczynnika wypłacalności na poziomie powyżej 12,50%. Na dzień 31.12.2024 r. współczynnik wypłacalności osiągnął poziom 18,32%, co pozwala stwierdzić, iż poziom funduszy własnych Banku zabezpiecza poziom zidentyfikowanych ryzyk. Należy tu podkreślić, iż Bank nie stosował metod podwyższenia funduszy własnych wpływających na podwyższenie współczynnika wypłacalności, takich jak zaciągnięcie pożyczki podporządkowanej czy zaliczenie zysku roku bieżącego do funduszy własnych.

Rok 2024 był kolejnym rokiem szkolenia pracowników, które wpływają w znaczący sposób na zmniejszenie ryzyka, w szczególności operacyjnego.

IV. PRZEWIDYWANY ROZWÓJ JEDNOSTKI

Plan na rok 2025 zakłada wzrost sumy bilansowej w porównaniu do wykonania za 2024 r. Rada Nadzorcza przyjęła założenia do planu finansowego przedstawione przez Zarząd na rok bieżący. Zakładamy, że zysk brutto wyniesie około 5.534 tys. zł.

Rada Nadzorcza i Zarząd Banku będzie realizować założoną politykę zgodnie z opracowaną Strategią działania Banku Spółdzielczego w Stegnie na lata 2025-2027.

Głównym celem Banku jest sprostanie nowym wyzwaniom, związanym z wdrożeniem zapisów regulacji zewnętrznych oraz rosnącej konkurencji na rynku usług finansowych. W związku z tym Bank w najbliższych latach wyznacza następujące cele strategiczne:

1. Stałe doskonalenie jakości obsługi klientów,
2. Dążenie do wzrostu bezpieczeństwa funkcjonowania Banku,
3. Umacnianie siły kapitałowej.

Bezpośrednim wyznacznikiem działalności Banku na rok następny będzie opracowany i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą plan finansowy Banku Spółdzielczego w Stegnie na rok 2025. Bank w dalszym ciągu będzie dążył do umocnienia swojej sytuacji ekonomiczno – finansowej.

Zarząd planuje wypłatę dywidendy z zysku za 2024 r. Wysokość łącznych funduszy własnych Banku na koniec drugiego kwartału 2025 r. powinna wzrosnąć o około 5.360 tys. zł.

Plany na przyszły rok, podobnie jak wszystkie tego typu założenia, obarczone są pewnymi błędami i możliwe są przeszacowania, zarówno na plus jak i na minus. Nie da się również przewidzieć wszystkich czynników mających wpływ na działalność Banku, np. konkurencji na obsługiwanym rynku, sytuacji ekonomiczno-finansowej kredytobiorców i związanej z tym klasyfikacji i poziomu rezerw celowych czy poziomu stóp procentowych.

Bank w swojej działalności uwzględnia czynniki zrównoważonego rozwoju. Wprowadził rozwiązania ograniczające dokumenty papierowe, tj. wdrożył w 2021 roku usługę „Moje dokumenty SGB”, która umożliwia przekazywanie klientowi Banku informacji i dokumentów bankowych w wersji elektronicznej, co jest wygodne, bezpieczne i ekologiczne. W IV kwartale 2024 roku zakupiono samochód hybrydowy. Bank podejmuje także inne działania sprzyjające ochronie środowiska. Są to między innymi: wymiana urządzeń i sprzętu komputerowego oraz oświetlenia w placówkach Banku na mniej energochłonne. Trzy placówki Banku posiadają zainstalowane panele fotowoltaiczne, a w czterech placówkach Banku zamontowano pompy ciepła.

Bank edukuje i szkoli swoich pracowników w obszarze ryzyka ESG, oraz w ramach reklamy stosuje ekologiczne gadżety reklamowe.

V. INFORMACJE DODATKOWE

Nawiązując do Art. 111a Prawa bankowego z dnia 29 sierpnia 1997 r. tekst jednolity z dnia 26 września 2024 r. Dz.U. z 2024 r. poz. 1646, niniejsze sprawozdanie z działalności Banku, zawiera zalecane dodatkowe informacje:

1. Bank Spółdzielczy w Stegnie jest bankiem krajowym, który nie działa w holdingu wskazanym w art. 141f ust.1 ustawy Prawo bankowe, a w związku z tym nie zawiera umów określonych w art. 141t ust.1 Prawa bankowego.
2. Bank nie prowadzi działalności na terenie państw członkowskich i państw trzecich oraz nie posiada podmiotów zależnych i nie sporządza informacji na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 rozporządzenia nr 575/2013 za dany rok obrotowy.
3. **Stopa zwrotu z aktywów** obliczona jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej wyniosła za 2024 r. 1,91% wobec wartości 1,86% uzyskanej w 2023 r.
4. Obrót osiągnięty w 2024 r. wyniósł 23.939.546,90 zł.
5. Sprawozdanie z działalności Banku podlega badaniu zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości i jest ogłaszane jako załącznik do rocznego sprawozdania finansowego Banku.

6. System zarządzania, w tym system zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń, a także informację o spełnianiu przez członków rady nadzorczej i zarządu wymogów określonych w art. 22a .

Na mocy art. 73 ustawy z dnia 7 lipca 2022 r. o finansowaniu społecznościowym dla przedsięwzięć gospodarczych i pomocy kredytobiorcom Bank wprowadził dla swoich Klientów "Procedurę rozpatrywania wniosków o zawieszenie spłaty kredytu hipotecznego". Zawieszenie spłaty rat kapitałowych i odsetkowych przez wnioskujących Klientów Banku spowodowało umniejszenie wyniku odsetkowego Banku w 2024 r. o kwotę 172.528,78 PLN.

7. Obrót Banku za 2024 r. wyniósł 23.939.546,00 zł.
8. W 2024 r. Bank nie otrzymał finansowego wsparcia ze środków publicznych.

W stosunku do Banku nie została zawarta umowa (porozumienie) o nadzór skonsolidowany, o którym mowa w art. 141t Ustawy Prawo bankowe.

Zarząd Banku przyjął i zobowiązał się do stosowania w zakresie swoich kompetencji **Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych**, przyjętych uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego Nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku (Dz. Urz. KNF poz. 17).

Zasady te zostały wdrożone w wymaganym zakresie z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru oraz specyfiki działalności Banku, a także jego możliwości technicznych i organizacyjnych.

Bank wprowadził przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą **Politykę wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Stegnie**. Polityka wynagrodzeń określa zasady wynagradzania pracowników Banku, w tym Członków Zarządu.

Informacje o obowiązującej w Banku polityce wynagrodzeń oraz informacje o wynagrodzeniach Członków Zarządu Banku, podlegają upublicznieniu na stronie internetowej.

Bank wprowadził przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą **Politykę ocen odpowiedzialności** Członków Zarządu oraz zatwierdzoną przez Zebranie Przedstawicieli Procedurę dokonywania ocen odpowiedzialności Członków Rady Nadzorczej. Zgodnie z procedurami zarówno Członkowie Zarządu, jak też Członkowie Rady Nadzorczej zostali objęci oceną odpowiedzialności i uzyskali pozytywną ocenę. Pozytywna ocena dotyczy oceny indywidualnej oraz oceny kolegialnej do sprawowania funkcji zarządczych. W świetle Art. 22a Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Stegnie spełniają wskazane warunki i zalecenia wymagane dla organów Banku. Zarówno Członkowie Zarządu, jak też Członkowie Rady Nadzorczej, uczestniczą bieżąco w szkoleniach dotyczących pełnionych przez nich funkcji.

1. Bank ogłasza sprawozdanie z działalności Banku oraz cały opis systemu zarządzania na stronie internetowej Banku.
2. Na wniosek Komisji Nadzoru Finansowego, Bank będzie ogłaszał także informacje o których mowa w art. 431 – 455 rozporządzenia nr 575/2013.

W marcu 2024 r. Bank wdrożył nowy program operacyjny DEF3000.

Plan i kierunki działania na 2025 rok

Plan gospodarczo-finansowy za rok 2025 zakłada, że:

- Suma bilansowa na koniec roku wyniesie 308.586 tys. zł, co stanowi wzrost o kwotę 9.932,4 tys. zł do wykonania za 2024 rok.
- Stan funduszy własnych na koniec roku 2025 wyniesie 31.520,7 tys. zł, jest to wzrost o kwotę 5.642,7 tys. zł do wykonania za rok 2024 rok. Wskaźnik dynamiki wyniesie 121,80%.
- Przychody na koniec roku 2025 wyniosą 18.955 tys. zł, jest to spadek o kwotę 4.985 tys. zł do wykonania za rok 2024 rok.
- Koszty na koniec roku 2025 wyniosą 14.421 tys. zł, jest to spadek o kwotę 2.506 tys. zł do wykonania za rok 2024 rok.
- Planowany stan środków zgromadzonych na rachunkach na koniec roku 2025 wyniesie **234.601,3 tys. zł (niefin.), 34.000 tys. zł (budżet)** jest to wzrost o kwotę 7.964,7 tys. zł **(niefin.), spadek o 2.217 tys. zł (budżet)** do wykonania za rok 2024.
- Planowany stan obligi kredytowego na koniec roku 2025 wyniesie 122.700 tys. zł, jest to wzrost o kwotę 4.004 tys. zł do wykonania za rok 2024 rok.
- Planowany wynik finansowy brutto na koniec roku 2025 wyniesie 5.534 tys. zł, jest to spadek o kwotę 1.478 tys. zł do wykonania za rok 2024 rok.

Data sporządzenia: 12.06.2025 r

Członkowie Zarządu:

Prezes Zarządu – Grzegorz Witkowski

Wiceprezes Zarządu – Marek Pietrucin

Członek Zarządu – Aleksandra Karbownik